

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	riteniamo che lo stato di attuazione del sistema sia buono, continua la collaborazione con l'Odv, è stata aggiornata la formazione dei dipendenti in funzione della nuova assunzione. Il buon funzionamento del sistema è stato favorito dalla disponibilità di tutti i dipendenti a collaborare con l'RPCT assumendo corretti comportamenti.
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT	Deve essere perfezionata la procedura del whistleblowing anche sulla base del supporto collaborativo che interverrà con il consulente per le procedure di tutela della privacy il cui incarico è stato formalizzato nei mesi di aprile 2022: l'attuale modalità utilizzata (modulo istituzionale + urna) sembra non essere efficace, si procederà quindi con l'introduzione di un apposito indirizzo mail. La pandemia Covid-19 ha rallentato l'attuazione dei programmi avendo spostato l'attenzione su altre problematiche.
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	l'RPCT ha monitorato costantemente l'efficacia degli istituti in chiave anticorrottiva e trasparenza e, unitamente all'Odv, ha promosso l'attivazione dei corsi di formazione per i dipendenti e collaboratori.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT	la difficoltà maggiore è stata quella di convocare riunioni in presenza di tutti i dipendenti durante le quali dare le opportune indicazioni a ciascuno.